

# Referenzschreiben

Dezember 2023

## Ausgangslage

Die Stiftung La Capriola verfolgt die Mission, beeinträchtigte junge Menschen durch die fachliche Ausbildung im ersten Arbeitsmarkt im Bereich Hotellerie/Gastronomie den Zugang zum ersten Arbeitsmarkt nachhaltig zu ermöglichen. Wir schaffen dadurch einen wichtigen Beitrag zu deren Integration und Inklusion in unsere Gesellschaft. Diese Arbeit erfordert viel Verständnis, Geduld, Herzblut und Achtsamkeit. Manchmal stellt dies für die Mitarbeitenden eine grosse Herausforderung dar, insbesondere dann, wenn sich unvermeidbare Rückschläge und daraus resultierende Misserfolge einstellen oder die Entwicklung der Lernenden ins Stocken gerät.

## Ziele

Das Ziel der Weiterbildung mit Christina Weigl und ihrem Team war, dass die einzelnen Mitarbeitenden in ihrer Resilienz gestärkt werden. Damit wir den Umgang mit schwierigen Situationen in der Förderung und Begleitung unserer Lernenden bewusster und mit der eigenen persönlichen Klarheit in einer gestärkten Führung angehen. Ganz nach dem Motto: jeder fängt bei sich selbst an, arbeiten wir an unserem persönlichen Leadership und vergrössern unser Bewusstsein, was echtes Leadership ausmacht. Dadurch können wir den Lernenden die wertschätzende und klare Orientierung geben, die sie für ihre Entwicklung benötigen.

## Statement

Die Weiterbildung war für alle Mitarbeitenden ein persönlicher Prozess des Bewusstwerdens, was das eigene Führungsverhalten, Muster und Leadership betrifft. In vertrauensvoller Art und Weise schafften es Christina und ihr Team bei allen Mitarbeitenden einen spannenden Prozess der Selbsterkenntnis in Gang zu setzen, welcher bis heute nachhallt.

Im Bewusstsein der eigenen Identity und Mission wurden wir in unserer Resilienz gestärkt, das Selbst- und Handlungsbewusstsein vergrössert und unser Handlungsspielraum mittels verschiedener Methoden und Techniken erweitert. Zudem verhalf uns Christina mit ihrer klaren und motivierenden Art, dass wir als Mitarbeitende zu den übergeordneten strategischen Kernwerten Klarheit erhielten und so bewusst unsere Vision und Mission, im Einklang mit der Stiftung La Capriola, leben können.

Unsere bevorstehende und herausfordernde Aufgabe ist es nun, diese Erkenntnisse und die kraftvolle Energie in den Alltag mitzunehmen und die Lernenden davon profitieren zu lassen. Denn, sie sind diejenigen, welche wir weiterbringen wollen, so wie es Christina und ihr Team mit uns gemacht hat. Besten Dank!

*Conrad Cadonau, Geschäftsleiter La Capriola*